



ט"ז בשבט תשע"ט
22 בינואר 2019

5/2019
0491-0013-2019-028327

לכבוד
רשימת תפוצה

שלום רב,

הנדון: דיווח מחלה בעת יציאה לחופשה - הבהרה

(1) ביום 31.12.18 הופצה על ידינו הנחיה בנושא שבנדון.

(2) בעקבות פניות רבות שהתקבלו בהמשך להנחיה זו נבקש להבהיר:

א) מטרת ההנחיה להדגיש כי כאשר עובד נמצא בחופשה עליו לדווח חופשה ואינו יכול לעשות שימוש לרעה בדיווח על ימי מחלה במקום ימי החופשה הצבורים לזכותו. **דיווח על ימי מחלה כאשר העובד בפועל אינו חולה הנו דיווח כוזב, אשר עלול לעלות כדי עבירת משמעת.**

ב) לעומת זאת, במידה ועובד נמצא בחופשה ותוך כדי החופשה לקה בבריאותו, ובגין כך ניתן לו אישור רפואי לימי מחלה – הוא רשאי לדווח על מחלה בגין ימים אלו בכפוף להוראות התקשי"ר, ואין בכך כדי עבירת משמעת.

(3) אנא הפיצו מכתבי זה לכלל העובדים.


בברכה,

גיא דוד, עו"ד
מנהל אגף בכיר משמעת





רשימת תפוצה

נציב שירות המדינה
חברי ההנהלה
סמנכ"לים לנמהל ומשאן במשרדי ממשלה
סמנכלים בתאגידים סטטוטוריים
ממונה משמעת
יועצים משפטיים במשרדי ממשלה וביחידות סמך
מנהלי משאבי אנוש – משרד הממשלה ויחידות הסמך
מנהלים אדמניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים
תובעים – אגף המשמעת

